



Van tijdelijke aanstelling naar tijdelijke arbeidsovereenkomst

Inleiding

Per 1 januari 2020 gaat de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) in. Met de komst van de wet gelden er andere regels voor cao-onderhandelingen en aanstellen. Iedere medewerker krijgt op 1 januari 2020 een arbeidsovereenkomst. Deze arbeidsovereenkomst komt in plaats van de aanstelling.

Tijdelijke aanstellingen

In onze sector wordt regelmatig besloten tot tijdelijk aanstellen. Dit gebeurt veelal in de zogenoemde vorm 'van een jaar op proef'.

In het civiel recht is de equivalent de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd.

Wnra

In de Wnra artikel 14 wordt de overgang naar het civiel recht geregeld.

'Met ingang van het tijdstip van inwerkingtreding van artikel 1 van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren wordt de aanstelling die voor dat tijdstip is verleend aan een ambtenaar van rechtswege omgezet in een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht. Van de arbeidsovereenkomst maken deel uit de op dat tijdstip ten aanzien van de ambtenaar bestaande beslissingen, afspraken en toezeggingen inzake zijn arbeidsvoorwaarden.'

Wettelijk wordt de tijdelijke aanstelling omgezet in een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd.

Advies

Als werkgroep van aanstelling naar arbeidsovereenkomst adviseren wij waterschappen om bij het besluit van aanstelling deze wettelijke overgang te vermelden. Dit kan door in de brief bij de aanstelling de overgang per 1 januari te vermelden en in de brief de datum te noemen waarop de arbeidsovereenkomst van rechtswege zal aflopen.

Ook in het bedrijfsleven wordt de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd gebruikt als opstap naar een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd. Op deze manier afspraken maken, scheidt nu en straks verwachtingen.

Als je in je vacaturetekst noemt dat iemand eerst een jaarcontract krijgt en dat er bij goed functioneren uitzicht is op een vast dienstverband. Dan past het bij goed werkgeverschap om over het functioneren regelmatig in gesprek te zijn.

Aanzeggen

Sluiten werkgever en werknemer een tijdelijk contract van 6 maanden of langer af? Dan geldt wettelijk de aanzegtermijn. Dit betekent dat de werkgever aangeeft of de overeenkomst na afloop wel of niet wordt voortgezet. Hij moet dit schriftelijk doen.



VERENIGING WERKEN VOOR WATERSCHAPPEN

Nu regelt artikel 8.1.13 SAW langere termijnen voor aanzeggen. Sociale partners willen zoveel mogelijk rechten van de SAW naar de cao over brengen. Dit betekent dat de aanzegtermijnen uit artikel 8.1.13 SAW over gaan naar de cao. Houdt er dus rekening mee dat je in 2020 nog steeds de langer dan wettelijk verplichte aanzegtermijnen gebruikt.

Ketenbepalingen

Een tijdelijk contract gaat automatisch over in een vast contract in 2 gevallen: als er meer dan 3 opvolgende tijdelijke contracten zijn geweest.

Of als de medewerker al langer dan 2 jaar meerdere tijdelijke contracten bij heeft gehad. De SAW volgt in artikel 2.1.3 het Burgerlijk Wetboek. Onze afspraken zijn dus hetzelfde.

Let op: bij de ketenbepaling telt een periode van inhuur voorafgaand aan het eerste contract ook mee. Nu en straks, dit verandert niet.

Arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd

Als overheidswerkgever kun je ook arbeidsovereenkomsten afsluiten. Voor deze arbeidsovereenkomst geldt al het civiel recht en een deel van de SAW (zie paragraaf). Op 1 januari 2020 blijft het BW gelden en wordt de cao sector waterschappen van toepassing.

Voorbeeld

Een medewerker krijgt per 1 mei 2019 op proef een aanstelling voor een jaar. Op 1 januari 2020 wordt de aanstelling bij wet een arbeidsovereenkomst. In dit geval een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd tot 1 mei 2020. De arbeidsovereenkomst eindigt van rechtswege op 1 mei 2020. Twee maanden voor deze datum moet de werkgever aanzeggen, schriftelijk meedelen wat de werkgever op 1 mei 2020 doet met de arbeidsovereenkomst.

Deze informatie wordt ook opgenomen in de toolkit van aanstelling naar arbeidsovereenkomst. Deze toolkit is rond 1 februari te vinden op de website van de Vereniging werken voor waterschappen; vww.nl.