

Jaarverslag 2020



**VERENIGING
WERKEN VOOR
WATERSCHAPPEN**

Den Haag, 26 mei 2021





LEESWIJZER

Deze jaarrekening start met het bestuursverslag met daarin onder andere aandacht voor de belangrijkste resultaten uit 2020. Dit wordt gevolgd door de balans en de staat van baten en lasten inclusief de gehanteerde grondslagen en een toelichting. Vervolgens wordt voor alle begrotingsposten van de Vereniging werken voor waterschappen (Vwvw) toegelicht wat de lasten zijn geweest en wat daarvoor gedaan is. In de bijlagen is de meerjarenraming en het contributieoverzicht per werkgever weergegeven.





INHOUDSOPGAVE

	pagina
Jaarverslag 2020	
Bestuursverslag	3
Jaarrekening	12
Balans per 31 december 2020	13
Staat van baten en lasten over 2020	14
Toelichting op de balans en staat van baten en lasten	15
Opgave inzake Wet normering bezoldiging topfunctionarissen (semi)publieke sector	26
Overige gegevens	28
Statutair regeling inzake de resultaatbestemming Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	
Bijlagen	33
Bijlage 1: Meerjarenraming 2019-2022	
Bijlage 2: Contributieoverzicht 2021	





BESTUURSVERSLAG

OPRICHTING

Op 6 december 2018 was de oprichtingsvergadering van de Vwvw. De Vwvw heeft tot doel het als werkgeversvereniging behartigen van de gemeenschappelijke sociale en sociaal-economische belangen van de leden van de vereniging die activiteiten verrichten binnen de sector waterschappen.

EERSTE CAO VOOR DE VERENIGING WERKEN VOOR WATERSCHAPPEN

De Vwvw is opgericht op 6 december 2018 naar aanleiding van het van kracht worden van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) per 1 januari 2020. In 2019 is hard gewerkt om de vereniging vorm te geven en is geïnvesteerd in een goede relatie met de vakbonden. Ook moest voor het einde van 2019 de Sectorale Arbeidsvoorwaardenregeling Waterschapspersoneel (SAW) naar cao omgezet worden en een nieuwe cao afgesloten worden. In september 2019 is een onderhandelaarsakkoord bereikt. Dit is daarna voorgelegd aan de achterbannen. In november is na instemming van de achterbannen de cao definitief geworden. Op 1 januari 2020 is de eerste cao Werken voor waterschappen in werking getreden.

ZELFSTANDIGE PUBLIEKE WERKGEVERS (ZPW)

Het bestuur heeft in oktober 2019 besloten lid te worden van de stichting Zelfstandige Publieke Werkgevers (ZPW). In het ZPW werken de decentrale overheden en de onderwijssectoren samen om de werkgeversbelangen van hun leden te behartigen op sociaal-economisch gebied. Zo behartigt het ZPW de belangen van de aangesloten sectoren in het overleg met de vakcentrales en het Rijk (als werkgever) over de Pensioenregeling van het ABP in de Pensioenkamer.

De andere belangrijke thema's binnen het ZPW zijn garantiebanen en arbeidsmarkt. Ineke van Steensel is namens de Vwvw sinds november 2019 bestuurslid van het ZPW. Zij heeft binnen het bestuur van het ZPW de portefeuille Garantiebanen.

CAO-OVERLEG

De cao-onderhandelingsdelegatie heeft samen met de vakbonden FNV en CNV Connectief ervoor gekozen om het cao overleg te laten voorzitten door een onafhankelijk voorzitter. Het cao overleg wordt ook ondersteund door een onafhankelijk ambtelijk secretaris.





EN VERDER...

- Communiceert de Vwvw via haar eigen website en nieuwsbrief en maakt zij gebruik van sociale media kanalen.
- Hebben de Vwvw en vakbonden FNV en CNV Connectief in 2020 samen de cao A&O-fonds waterschappen afgesproken (deze loopt van 1 januari 2020 tot en met 31 december 2024).

OVER DE VERENIGING WERKEN VOOR WATERSCHAPPEN

De Vwvw is de werkgeversvereniging van de Nederlandse waterschappen en 15 aan de waterschappen gelieerde organisaties. Waterschappen zijn verantwoordelijk voor het beheer van waterkeringen, het regionale waterbeheer en het zuiveren van afvalwater. In totaal zijn er 21 waterschappen in Nederland. De gelieerde organisaties zijn onder andere belastingsamenwerkingen en waterlaboratoria. Zij hebben altijd een relatie met de waterschappen.

De Vwvw heeft tot doel het als werkgeversvereniging behartigen van de gemeenschappelijke sociale en sociaal-economische belangen van de leden van de vereniging die activiteiten verrichten binnen de sector waterschappen. De vereniging wil dit bereiken door:

- het voeren van onderhandelingen over en het sluiten van collectieve arbeidsovereenkomsten;
- het geven van advies, het verstrekken van inlichtingen, het verzorgen van documentatie, het geven van voorlichting en het verlenen van andere diensten aan de leden;
- het verlenen van informatie aan haar leden over de collectieve arbeidsovereenkomsten
- voor de voorbereiding van wettelijke en andere maatregelen desgevraagd of uit eigen beweging coördinerend, stimulerend en adviserend op te treden
- het onderhouden van relaties met relevante organisaties;
- het behartigen van de overige belangen van de leden.

HET BESTUUR

Het bestuur van de Vwvw vergaderde in 2020 9 keer. In de loop van 2020 heeft de ledenvergadering besloten Mary Scholtus en Erik de Ridder te benoemen tot bestuurslid en Erik de Ridder tevens tot voorzitter van de cao-onderhandelingsdelegatie. Geert Jan ten Brink is in loop van 2020 teruggetreden als voorzitter van de cao-onderhandelingsdelegatie en als lid van het bestuur.

De directeur van de Unie van Waterschappen is de secretaris van het bestuur. De leden van het bestuur worden gekozen uit en door de ledenvergadering.





De leden van het bestuur worden benoemd voor een periode van 3 jaar met de mogelijkheid tot eenmalige herbenoeming.

Het bestuur bestaat eind december 2020 uit de volgende personen:

- Toine Poppelaars (voorzitter, dijkgraaf waterschap Scheldestromen).
- Ineke van Steensel (plaatsvervangend voorzitter, lid dagelijks bestuur hoogheemraadschap van Rijnland).
- Jacob Knoops (penningmeester, financieel directeur waterschap Rivierenland).
- Erik de Ridder (voorzitter cao-onderhandelingsdelegatie, watergraaf waterschap De Dommel).
- Mary Scholtus (bestuurslid, algemeen directeur bij Belastingssamenwerking Rivierenland).

DE LEDENVERGADERING

De ledenvergadering (LV) vergaderde 4 keer. In de LV zijn verschillende belanghebbende onderwerpen aan de orde geweest (niet limitatief):

- De LV heeft kennis genomen van de uitkomsten van 2 onderzoeken die in 2019 zijn uitgevoerd: Medewerkersonderzoek en Imago-onderzoek.
- De LV heeft het besluit tot aanwijzen accountant bekrachtigd waarbij voor de keuze van de accountant aangesloten is bij de Unie van Waterschappen, zijnde Publiek Belang Accountants.
- De LV is regelmatig geïnformeerd over de stand van zaken cao onderhandelingen en heeft ingestemd met het cao-onderhandelingsresultaat thuiswerken met afspraken over een thuiswerkbudget en thuiswerkvergoeding voor medewerkers.
- De LV heeft gesproken met mw. Corien Wortmann-Kool (bestuursvoorzitter ABP) waarbij mw. Wortmann-Kool onder andere een presentatie heeft gegeven over de (toenmalige) financiële situatie van het ABP.
- De LV heeft met het bestuur over de cao onderhandelingen afgesproken dat als de cao-onderhandelingsdelegatie met de vakbonden afspraken maakt deze dan moeten worden voorgelegd aan het bestuur en de LV. De cao-onderhandelingsdelegatie moet terug naar de vakbonden indien de afspraak tussen de cao-onderhandelingsdelegatie en vakbonden niet wordt overgenomen door bestuur en LV.

- De LV heeft het jaarverslag en de jaarrekening 2019 goedgekeurd en vastgesteld waarbij is afgesproken dat het positieve resultaat, ontstaan door lagere eenmalige kosten, kan worden gebruikt om weerstandsvermogen op te bouwen.
- De LV heeft ingestemd met de begroting 2021 en het voorstel om bij de jaarrekening 2020 een besluit te nemen of een overschrijding van de reserves op de jaarrekening 2020 wordt





terug betaald aan de leden of wordt verrekend met de eerstvolgende contributienota.

- De LV is geïnformeerd over de (voorgestelde) ontwikkelingen op het gebied van visie en governance van de Vwvw als werkgeversvereniging

DE ADVIESCOMMISSIE ARBEIDSVORWAARDEN EN WERKGEVERSCAP

De AAW vergaderde 3 keer. De AAW is geïnformeerd (en heeft in sommige gevallen het bestuur geadviseerd) over lopende zaken op het gebied van cao-onderhandelingen, de visie en governance van de Vwvw als werkgeversvereniging, ontwikkelingen Pensioenakkoord, verlengen partnerschap met FUTUR met 2 jaar, de aanbesteding zorgverzekering en de uitkomsten van het onderzoek functiewaardering.

ONDERWERPEN BESTUUR, LV EN AAW

Dienstverleningsovereenkomst Unie van Waterschappen en Vwvw

Afgesproken is dat de Unie van Waterschappen de Vwvw ondersteunt door het detacheren van inhoudelijke medewerkers en door het faciliteren van een aantal facilitaire zaken zoals:

- Het leveren van kantoorruimte;
- Het leveren van hulpmiddelen en voorzieningen aan medewerkers;
- Ondersteuning op het gebied van communicatie;
- Zorgen voor een begroting en jaarverslag;
- Zorgen voor een accountant etc.

Hiertoe is een Dienstverleningsovereenkomst (DVO) tussen de Unie van Waterschappen en de Vwvw opgesteld. Deze DVO heeft een looptijd van twee jaar en loopt 31 december 2020 af. Medio 2020 heeft het bestuur ingestemd met het verlengen van de DVO met de Unie van Waterschappen met een jaar. De unie en Vwvw hebben gezamenlijk besloten dat de ondersteuning na 2021 vanuit de Unie stopt. De Vwvw doet in 2021 onderzoek naar hoe de ondersteuning er vanaf 2022 uit gaat zien.

Visietraject Vwvw

In maart 2020 is besloten het doorontwikkelingstraject van de Vwvw als werkgeversvereniging vorm te geven onder begeleiding vanuit AWVN. Dit proces is door de Covid-19 crisis tijdelijk "on hold" gezet. Het bestuur heeft in oktober 2020 ingestemd met het vervolg van dit project en het stappenplan voor 2021.



Overeenkomst met FUTUR

FUTUR is een landelijke netwerk van én voor jonge ambtenaren die werkzaam zijn bij overheidsorganisaties in Nederland. FUTUR brengt jonge ambtenaren met elkaar in contact voor netwerkvorming, uitwisseling van kennis, ervaring en ideeën. FUTUR streeft naar vernieuwing van de overheidsorganisatie en naar een beter imago van de overheid als werkgever. Het openbaar bestuur, in al haar complexiteit, heeft hun bijzondere aandacht.

Eind 2018 heeft het Werkgeversberaad (de voorloper van de AAW) het UvW bestuur geadviseerd om in 2019 voor een periode van 2 jaar te investeren in de samenwerking met FUTUR. Er is toen een contract (partnership) afgesloten tussen de UvW en FUTUR voor 1 jaar (2019).

In 2020 heeft het bestuur besloten om de samenwerking continuïteit en inhoud te geven door per 1 januari 2020 een contract met FUTUR aan te gaan voor 2 jaar.

Aanbesteding collectieve zorgverzekering

Van 2007 t/m 2020 voert de UvW namens de waterschappen in samenwerking met VNG en IPO (namens gemeenten resp. provincies) een openbare aanbesteding voor de collectieve zorgverzekering uit.

Vanaf 2013 bieden UvW, IPO en VNG hetzelfde arrangement voor de zorgverzekering aan medewerkers en hun familieleden en (oud-)bestuurders.

De laatste aanbesteding is in 2016 gegund aan de drie zorgverzekeraars IZA, CZ en Menzis. De contracten liepen eind 2020 af. Begin 2020 is er in samenwerking met VNG (Risicobeheer), IPO en Vvw een nieuwe aanbesteding gestart.

Nieuwe collectieve contracten met IZA, CZ en Menzis

De "winnaars" van de aanbesteding zijn de huidige drie zorgverzekeraars IZA, CZ en Menzis. Zij bieden verschillende polissen aan. De drie zorgverzekeraars hebben elk hun eigen premies, voorwaarden en dekkingen waarover jaarlijks met de koepels Vvw, VNG en IPO wordt gesproken.

Banenafpraak

Monitor

Op 31-12-2019 waren er door de 21 waterschappen tezamen 239,4 banen gecreëerd volgens berekening van de Quotumwet. Dit is een toename van 88,2 banen (+ 58%) ten opzichte van het aantal gerealiseerde banen op 31-12-2018 (151,2).





Quotum

Het te behalen quotum in 2019 voor de 21 waterschappen tezamen bedroeg 341,5 banen. Met 239,4 daadwerkelijk gerealiseerde banen eind 2019, is 70% van het totale quotum gehaald. Eind 2018 lag dit percentage op 50%. Van de 21 waterschappen voldeden 3 waterschappen in 2019 aan het voor hen geldende quotum in 2019.

Overige organisaties

Van de 12 organisaties die vrijwillig de SAW volgden, is door 8 data aangeleverd. Tezamen zijn door deze 8 organisaties eind 2019 8,2 banen gerealiseerd. Door 1 van de 8 organisaties is in 2019 het quotum behaald.

Jaarverslag 2019

April 2019 hebben het kabinet en de overheids- en onderwijswerkgevers Bestuurlijke Werkafspraken gemaakt om antwoord te geven op kritische geluiden bij diverse politieke en marktpartijen tegen de aanpassing van sommige afspraken over de Wet Banenafpraak en Quotum arbeidsbeperkten.

Over de ondertekening van de Bestuurlijke Werkafspraken door ZPW zijn de leden van de Vwvw schriftelijk geraadpleegd. De ledenvergadering heeft op 29 maart 2019 ingestemd met de Bestuurlijke Werkafspraken en de ondertekening daarvan. Aan de leden is toegezegd jaarlijks de (streef)cijfers per organisatie en de sectorale Werkagenda te delen. De Werkagenda heeft als doel de inspanningen en resultaten binnen de overheids- en onderwijssectoren te stimuleren, faciliteren en inzichtelijk te maken, goede voorbeelden te delen en de voortgang te bewaken.

Werkagenda

In de werkagenda staat welke hulp aan de waterschappen wordt geboden om (nog meer) plekken te realiseren voor de doelgroep Banenafpraak. De werkagenda is opgesteld na gesprekken met mensen uit de sector: projectleiders van de verschillende waterschappen en aan de waterschappen gelieerde organisaties, A&O-fonds waterschappen en de Vereniging werken voor waterschappen.

DE CAO-ONDERHANDELINGSDELEGATIE

Eind 2020 bestaat de cao-onderhandelingsdelegatie (OHD) uit Erik de Ridder (voorzitter, watergraaf waterschap De Dommel), Pieter Sennema (secretaris-directeur waterschap Aa en Maas) en Saskia de Haas (directeur Assets & Operatie Waternet). De onderhandelingsdelegatie voert de onderhandelingen over de collectieve arbeidsovereenkomst met de vakbonden.

In 2020 heeft de OHD 11 keer gesproken met de vakbonden inclusief werkbezoeken aan de leden om input op te halen voor het cao-overleg.



Op 7 oktober hebben sociale partners een akkoord bereikt over thuiswerken. De overeengekomen afspraken omvatten 2 punten: een thuiswerkbudget en een thuiswerkvergoeding. De afspraken gelden vanaf 1 april 2020 tot 1 april 2025 en zijn opgenomen in de cao.

Op 3 en 4 november hebben sociale partners de eerste gesprekken gevoerd over de mogelijk inhoud (thema's en onderwerpen) voor een cao 2021. In het kader van Duurzame inzetbaarheid is afgesproken dat in een paritaire werkgroep ideeën worden uitgewerkt waarbij nieuwe (wettelijke en fiscale) ontwikkelingen op dat gebied worden meegenomen.

DE ORGANISATIE

Ook in 2020 zijn vanuit de Unie van Waterschappen beleidsadviseurs en communicatieadviseurs gedetacheerd bij de Vereniging werken voor waterschappen.





BEGROTING 2021

KOSTEN

	€
1. PERSONELE KOSTEN:	
Salariskosten	253.000
Overige Personeelskosten	9.000
2. Bureaukosten	63.000
3. Werkgeverskosten	62.500
4. Verenigingskosten	62.500
5. Geschillencommissie	25.000
4. Onvoorzien / Opbouw weerstandsvermogen	24.000
Totale kosten 2021	499.000

INKOMSTEN

Contributie	499.000
-------------	---------

Deze begroting is vastgesteld in de ledenvergadering van 20 november 2020.

BELEID MET BETREKKING TOT OMVANG EN FUNCTIE VAN HET VRIJ BESTEEDBARE VERMOGEN

Uit de vrije reserve wordt allereerst de continuïteitsreserve (weerstandsvermogen) gevormd welke maximaal 20% van de begrotingsomvang betreft. De begrotingsomvang is in 2021 € 499.000. De continuïteitsreserve is daarmee dus € 100.000.





VERLENGD BOEKJAAR 2019

De oprichting van de vereniging heeft plaatsgevonden op 6 december 2018 met een startkapitaal van 0. Aangezien de eerste transactie pas primo 2019 hebben plaatsgevonden, heeft het bestuur besloten voor het eerste jaar een verlengd boekjaar toe te passen welke eindigt op 31 december 2019.

CORONA

Hoe de coronacrisis zich verder gaat ontwikkelen is onzeker. Onze inschatting is dat het scenario wat, op basis van de huidige door de overheid getroffen maatregelen, het meest waarschijnlijk is, niet van invloed zal zijn op de continuïteit van onze vereniging.

Gezien onze gezonde liquiditeits- en solvabiliteitspositie en onze inkomstenbron zal dit naar onze inschatting bij onze vereniging het geval blijven. Wij gaan derhalve uit van een positieve continuïteitsveronderstelling.





VERENIGING
WERKEN VOOR
WATERSCHAPPEN

JAARREKENING

Balans per 31 december 2020
Staat van baten en lasten over 2020
Toelichting op de balans en staat van baten en lasten
Opgave inzake Wet normering bezoldiging topfunctionarissen
(semi)publieke sector





BALANS PER 31 DECEMBER 2020

NA VOORSTEL RESULTAATBESTEMMING

Activa	31-12-2020	31-12-2019	Passiva	31-12-2020	31-12-2019
	€	€		€	€
Vlottende activa			Eigen vermogen		
<i>Vorderingen</i>			Continuïteitsreserve	100.000	106.000
Debiteuren	0	210.276	Overige reserve	<u>0</u>	<u>14.474</u>
Overige vorderingen en overlopende activa	0	13.342		100.000	120.474
	<u>0</u>	<u>223.618</u>	Kortlopende Schulden		
			Crediteuren	27.234	434.746
			Overige schulden en overlopende passiva	<u>223.910</u>	<u>17.519</u>
<i>Liquide Middelen</i>	351.144	349.121		<u>251.144</u>	<u>452.265</u>
Totaal activa	<u><u>351.144</u></u>	<u><u>572.739</u></u>	Totaal passiva	<u><u>351.144</u></u>	<u><u>572.739</u></u>





STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2020

	Realisatie	Begroting	Realisatie
	2020	2020	2019
	€	€	
Baten			
Contributies	530.169	530.000	566.101
<i>Totaal baten</i>	<i>530.169</i>	<i>530.000</i>	<i>566.101</i>
Lasten			
Personele lasten	239.824	249.000	217.951
Bureaulasten	62.000	62.000	60.000
Werkgeverslasten	61.205	150.000	68.588
Eenmalige lasten	-	-	99.088
Onvoorzien	-	69.000	-
<i>Totaal lasten</i>	<i>363.029</i>	<i>530.000</i>	<i>445.627</i>
Resultaat voor resultaatbestemming	167.140	0	120.474
Voorstel voor resultaatbestemming			
Contributiekorting	167.140		-
Toevoeging continuïteitsreserve	-		106.000
Toevoeging overige reserve	-		14.474
Totaal	167.140		120.474
Voorstel reservemutaties			
Onttrekking continuïteitsreserve t.b.v. contributiekorting	6.000		-
Onttrekking overige reserve t.b.v. contributiekorting	14.474		-
	187.614		120.474





TOELICHTING OP DE BALANS EN STAAT VAN BATEN EN LASTEN

ALGEMENE TOELICHTING

De vereniging heeft als doel het als werkgeversvereniging behartigen van de gemeenschappelijke sociale en sociaal-economische belangen van de leden van de vereniging die activiteiten verrichten binnen de sector waterschappen.

De vereniging met de statutaire naam Vereniging werken voor waterschappen is feitelijk en statutair gevestigd op Koningskade 40, 2596 AA te Den Haag en is ingeschreven bij het handelsregister onder nummer 73283851.

Voor de uitvoering van de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen in de (semi)publieke sector (WNT) heeft de vereniging zich gehouden aan de beleidsregel toepassing WNT en deze als normenkader bij het opmaken van deze jaarrekening gehanteerd.

Schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de leiding van de vereniging zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

Verbonden partijen

Als verbonden partij worden alle rechtspersonen aangemerkt waarover overheersende zeggenschap, gezamenlijke zeggenschap of invloed van betekenis kan worden uitgeoefend. Ook rechtspersonen die overwegende zeggenschap kunnen uitoefenen worden aangemerkt als verbonden partij. Ook de statutaire directieleden, andere sleutelfunctionarissen in het management van of het bestuur van de vereniging en nauwe verwanten zijn verbonden partijen. Transacties van betekenis met verbonden partijen worden toegelicht voor zover deze niet onder normale marktvoorwaarden zijn aangegaan. Hiervan wordt toegelicht de aard en de omvang van de transactie en andere informatie die nodig is voor het verschaffen van het inzicht.



ALGEMENE GRONDSLAGEN

Deze jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving voor een kleine organisaties-zonder-winststreven (RJK C1). De jaarrekening is opgesteld in Euro (€).

Activa en verplichtingen worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderings-grondslag is vermeld vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs.

Er is sprake van een verlengd boekjaar vanaf oprichtingsdatum 6 december 2018. 2019 is het eerste jaar waarover verslaglegging wordt gedaan. Vergelijkende cijfers van het voorgaande boekjaar zijn niet aanwezig. Tevens is voor het jaar 2019 (en 2020) een begroting op hoofdlijnen vastgesteld, waardoor het niet mogelijk is om in de toelichting op de staat van baten en lasten op detailniveau vergelijkbare cijfers op te nemen.

GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs, welke gelijk kan zijn aan de nominale waarde. Een eventuele voorziening voor het risico van oninbaarheid wordt in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

Liquide middelen

De liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde en staan, voor zover niet anders vermeld, ter vrije beschikking.

Bestemmingsreserves

Een deel van het positieve resultaat wordt bestemd als continuïteitsreserve (weerstandsv Vermogen). De Vwvw heeft als doelstelling een continuïteitsreserve op te bouwen van 20% van de begroting van jaar T+1. Een mogelijk overtollig saldo ten opzichte van de gewenste continuïteitsreserve, wordt verrekend. Dit zal voor het eerst gebeuren met het definitief vaststellen van de contributies voor 2021.





Voorzieningen

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. Wanneer verplichtingen naar verwachting door een derde zullen worden vergoed, wordt deze vergoeding als een actief in de balans opgenomen indien het waarschijnlijk is dat deze vergoeding zal worden ontvangen bij de afwikkeling van de verplichting.

Kortlopende schulden

Voor kortlopende schulden vindt de eerste waardering tegen reële waarde plaats en vervolgens wordt gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs.

GRONDSLAGEN VOOR BEPALING VAN HET RESULTAAT

De baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop deze betrekking hebben.

Resultaten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd.

Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Financiële instrumenten en risicobeheersing marktrisico

De Vwv is actief binnen Nederland. Buitenlandse transacties spelen geen rol van betekenis. Er is geen sprake van valutarisico. De Vwv loopt geen renterisico over de rentedragende vorderingen (banktegoeden) zolang het banksaldo onder de door NWB bepaalde limiet blijft waarover rente wordt geheven. Er worden geen financiële derivaten of renteswaps gecontracteerd om de risico's af te dekken. De Vwv heeft geen concentraties van kredietrisico.





TOELICHTING OP DE BALANS

VLOTTENDE ACTIVA

VORDERINGEN

	31-12-2020	31-12-2019
	€	€
Debiteuren	0	210.276
Overige vorderingen en overlopende activa	0	13.342
	<hr/>	<hr/>
	0	223.618
	<hr/>	<hr/>

Debiteuren

Ultimo 2020 staan er geen vorderingen meer open en is alle gefactureerde contributie ontvangen.

Overige vorderingen en overlopende activa

Ultimo 2020 zijn er geen overige vorderingen of overlopende activa.





PASSIVA

EIGEN VERMOGEN

	Continuïteits- reserve	Overige reserve
	€	€
Stand per 1 januari 2020	106.000	14.474
Contributiekorting aan leden	-6.000	-14.474
	<hr/>	<hr/>
Stand per 31 december 2020	100.000	0

Het bestuur heeft besloten dat een deel van het positieve resultaat wordt bestemd als continuïteitsreserve (weerstandsvormogen). De Vww heeft als doelstelling een continuïteitsreserve op te bouwen van 20% van de begroting van jaar T+1. Het overtollige saldo ten opzichte van de gewenste continuïteitsreserve, wordt verrekend.

KORTLOPENDE SCHULDEN

	31-12-2020	31-12-2019
	€	€
Crediteuren	27.234	434.746
Overige schulden en overlopende passiva	223.910	17.519
	<hr/>	<hr/>
	251.144	452.265

Overige schulden en overlopende passiva

Dit bedrag bestaat uit nog terug te betalen contributie aan de leden voor € 187.614 en nog te ontvangen facturen van de Unie van Waterschappen voor de inzet van personeel voor het laatste kwartaal.





NIET IN DE BALANS OPGENOMEN ACTIVA EN VERPLICHTINGEN

Meerjarige verplichtingen

Met de Unie van Waterschappen is een meerjarige dienstverleningsovereenkomst (DVO) overeengekomen voor ondersteuning op het gebied van werkgeverschap & personeel, facilitaire zaken en financiële administratie. Voor facilitaire ondersteuning wordt jaarlijks een bedrag van € 62.000 in rekening gebracht. De loonkosten worden op basis van contracturen conform de handleiding overheidstarieven (HOT) in rekening gebracht wat in 2020 heeft geleid tot een bedrag van € 238.621. De overeenkomst heeft vanaf 31 december 2020 nog een looptijd van één jaar.





TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

BATEN

Contributies

De totale contributie over 2020 bedraagt € 530.169

	Realisatie 31-12-2020 €	Realisatie 31-12-2019 €
Contributies	<u>530.169</u>	<u>566.101</u>
	<u>530.169</u>	<u>566.101</u>

De contributie wordt berekend aan de hand van een verdeelsleutel op basis van het aantal werknemers. De bron hiervoor is de twee jaarlijkse HR monitor. De som van de contributies is kostendekkend ten opzichte van de begrote kosten.





LASTEN

PERSONELE LASTEN

In 2020 is hiervoor € 239.824 aan kosten gemaakt:

	Realisatie 31-12-2020 €	Realisatie 31-12-2019 €
Salariskosten	238.621	215.162
Overige personeelskosten	<u>1.203</u>	<u>2.790</u>
	<u>239.824</u>	<u>217.952</u>

Vanuit de Unie van Waterschappen zijn beleidsadviseurs en communicatieadviseurs gedetacheerd bij de Vwvw.

Deze kosten liggen in lijn met de begrootte kosten voor het jaar 2020.

Werkelijk aantal ingehuurde fte's

	Realisatie 31-12-2020	Realisatie 31-12-2019
Aantal fte	<u>1,875</u>	<u>1,875*</u>

*Hiervan is 0,22 fte vanaf 1 juli 2019.





BUREAULASTEN

In 2020 is hiervoor € 62.000 aan kosten gemaakt volgens de DVO:

	Realisatie 31-12-2020 €	Realisatie 31-12-2019 €
Bureaulasten	<u>62.000</u>	<u>60.000</u>
	<u>62.000</u>	<u>60.000</u>

De Vwvw maakt gebruik van de infrastructuur van de Unie van Waterschappen voor zaken als huisvesting, systemen, apparatuur, faciliteiten als repro, administratie en expertise/advies. In de DVO is hiervoor een vast bedrag van € 62.000 afgesproken.





WERKGEVERSLASTEN

In 2020 is hiervoor € 61.205 aan kosten gemaakt:

	Realisatie 31-12-2020 €	Realisatie 31-12-2019 €
Werkgeverslasten	61.205	68.588
	<hr/>	<hr/>
	61.205	68.588
	<hr/>	<hr/>

Cao onderhandelingen

De cao-onderhandelingstafel heeft in 2020 een onafhankelijk voorzitter gehad en is ondersteund door een externe ambtelijk secretaris.

Daarnaast heeft de cao onderhandelingstafel kosten gemaakt in verband met benodigde adviezen.





EENMALIGE LASTEN

	Realisatie 31-12-2020 €	Realisatie 31-12-2019 €
Oprichtingskosten	0	12.353
Van SAW naar cao	0	86.735
	<hr/>	<hr/>
	0	99.088
	<hr/>	<hr/>

Oprichting

Bij het oprichten van de Vwvw zijn kosten gemaakt, zoals de kosten voor de notaris voor het opstellen van de statuten.

Van SAW naar cao

In 2019 is de sectorale arbeidsvoorwaardenregeling waterschappen (SAW) omgezet naar een cao volgens civiel arbeidsrecht. De cao-tafel is hierbij ondersteund door Leeuwendaal en een uitgebreide werkgroep met daarin juristen van werkgevers en vakbonden.





OPGAVE INZAKE WET NORMERING BEZOLDIGING TOPFUNCTIONARISSEN (SEMI) PUBLIEKE SECTOR

VERANTWOORDINGSMODEL WNT 2020

Topfunctionarissen alsmede degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt met een bezoldiging van € 1.700 of minder.

NAAM TOPFUNCTIONARIS	FUNCTIE
T. Poppelaars	Voorzitter
J. Knoops	Penningmeester
I. van Steensel-Van Hage	Plaatsvervangend voorzitter
G.J. ten Brink	bestuurslid
M. Scholtus	bestuurslid
E. de Ridder	bestuurslid

Alle functies betreffen onbezoldigde bestuursfuncties. Er is ook geen sprake van een onkostenvergoeding. De tabellen 1a, 1b, 1c, 1e, 1f, 1g en 2: deze categorieën waren over 2020 niet van toepassing.

Tabel 3: Naast de hierboven genoemde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met een dienstbetrekking die in 2020 een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen.

Deze opgave is tevens gepubliceerd op de website van de Vvww.





ONDERTEKENING

Opgemaakt te Den Haag 26 mei 2021

Voorzitter

mr. drs. A.J.G. Poppelaars

Penningmeester

J.J.M. Knoops

Plv. voorzitter

I. van Steensel-Van Hage

Bestuurslid

M. Scholtus

Bestuurslid

E. de Ridder





OVERIGE GEGEVENS

STATUTAIR REGELING INZAKE DE RESULTAATBESTEMMING

Formaliteiten omtrent rekening en verantwoording is geregeld in artikel 33 van de statuten. Er is in de statuten geen afspraak gemaakt over resultaatbestemming.

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Hiervoor wordt verwezen naar de hierna opgenomen controleverklaring van Publiek Belang Accountants.





VERENIGING
WERKEN VOOR
WATERSCHAPPEN

1 (leeg voor verklaring)





VERENIGING
WERKEN VOOR
WATERSCHAPPEN

2 (leeg voor verklaring)





VERENIGING
WERKEN VOOR
WATERSCHAPPEN

3 (leeg voor verklaring)





VERENIGING
WERKEN VOOR
WATERSCHAPPEN

4 (leeg voor verklaring)





VERENIGING
WERKEN VOOR
WATERSCHAPPEN

BIJLAGEN

- 1 - MEERJARENRAMING
- 2 - CONTRIBUTIEOVERZICHT 2019





BIJLAGE 1: MEERJARENRAMING

	2019	2020	2021	2022
	€	€	€	€
1. Personele lasten				
Salariskosten	202.000	240.000	253.000	252.150
Overige personele kosten	9.000	9.000	9.000	10.000
2. Bureaulasten	60.000	62.000	63.000	64.000
3. Werkgeverslasten	150.000	150.000	150.000	150.000
4. Onvoorzien	-	69.000	24.000	23.800
5. Eenmalige lasten	145.000	-	-	-
	<hr/>			
Totale begrotingsomvang	566.000	530.000	499.000	499.950

Toelichting

De meerjarenraming is opgesteld bij het bepalen van de begroting 2019. Vanaf 2020 kent de meerjarenraming een stabiel uitgavepatroon waarbij de raming wordt gekenmerkt door de opbouw van de continuïteitsreserve. De benodigde dekking van de kosten komt uit de contributies van de deelnemende partijen. Voor 2021 zijn de contributies voor de leden vastgelegd.





BIJLAGE 2: CONTRIBUTIEOVERZICHT 2020

Naam organisatie		contributie 2020 €
Waterschappen		
1	Waterschap Aa en Maas	18.883
2	Hoogheemraadschap Amstel, Gooi en Vecht	100
3	Waterschap Brabantse Delta	21.861
4	Hoogheemraadschap Delfland	19.658
5	Waterschap De Dommel	19.250
6	Waterschap Drents Overijsselse Delta	23.655
7	Wetterskip Fryslân	25.124
8	Hoogheemraadschap Hollands Noorderkwartier	34.259
9	Waterschap Hollandse Delta	20.189
10	Waterschap Hunze en Aa's	13.989
11	Waterschap Limburg	12.847
12	Waterschap Noorderzijlvest	12.439
13	Waterschap Rijn en IJssel	14.764
14	Hoogheemraadschap van Rijnland	29.528
15	Waterschap Rivierenland	33.199
16	Waterschap Scheldestromen	18.843
17	Hoogheemraadschap van Schieland en de Krimpenerwaard	13.908
18	Hoogheemraadschap de Stichtse Rijnlanden	21.127
19	Waterschap Vallei en Veluwe	20.596
20	Waterschap Vechtstromen	20.556
21	Waterschap Zuiderzeeland	12.113
Gelieerde organisaties die lid zijn van de vereniging		
1	Waternet	70.232
2	Aqualysis	2.243
3	Aquon	6.444
4	BSGW	7.586
5	BSR	3.059





	Naam organisatie	contributie 2020 €
6	GBLT (Lococensus-Tricijn)	7.464
7	Noordelijk Belastingkantoor	5.057
8	De RBG	4.772
9	SVHW	3.548
10	Unie van Waterschappen	2.896
11	Waterproef	2.529
12	Het Waterschapshuis	734
13	Waterschapsbedrijf Limburg	6.281
14	Stowa	326
15	A&O-fonds waterschappen	100

